

DOMA

2.4. smo izvedli pripravljalni sestanek s predstavniki sind. podr. SKEI HIDRIA ROTOMATIKA v Idriji.

3.4. se je sestala Komisija za kadrovska vprašanja, sindikalna priznanja, izobraževanje in pritožbe, ki je pripravila kakovosten plan izobraževanja sindikalnih kadrov za tekoče leto .

3.4. smo pripravili pogajalske pozicije za pogajanja sindikalne podružnice SKEI v zvezi z ukrepi za zmanjševanja nastajanja presežnih delavcev in zmanjševanja škodnih posledic odpovedi pogodb o zaposlitvi v PALFINGER d.o.o. Maribor.



6.4. je sindikalna podružnica SKEI HIDRIA ROTOMATIKA Idrija zaključila pogajanja z delodajalcem v zvezi z ukrepi za premagovanje posledic finančne in gospodarske krize predvsem za področje delovnega časa in nivoja plač s skupnim ciljem ohranjanja delovnih mest.

7.4. se je sestala sindikalna podružnica sekretariata SKEI Slovenije.

7.4. je bila v Radovljici 27. redna seja IO SKEI Slovenije. Poleg standardnih tem aktivnosti SKEI v času gospodarske krize in pridobivanja novih članov, smo še obravnavali predlog akta o organizaciji območnih organizacij ZSSS in sprejeli predloge sklepov statutarne komisije.

8.4. je bila v Radovljici 11. seja RO SKEI Slovenije, na kateri je bil opravljen razgovor z republiškim inšpektorjem za delo Borutom Brezovarjem in sprejeli poročili za delo in finančno poročilo za leto 2008 ter program dela in finančni načrt za leto 2009. V finančne načrte za leti 2010 / 2011 obm / reg organizacije SKEI in SKEI Slovenije planirajo 1% od zbrane članarine za izvajanje projekta pridobivanje novih članov SKEI (sredstva se kumulativno zbirajo na TR SKEI Slovenije).

9.4. smo podali mnenje v zvezi z namero delodajalca STROJ Radlje ob Dravi o začasnem znižanju osnov za plače in dodatno plačanimi dnevi letnega dopusta, oboje za dobo 3 mesecev.

9.4. so bila v PALFINGER d.o.o. Maribor pogajanja o ukrepih zmanjševanja posledic gospodarske krize in zmanjševanja nastajanja presežnih delavcev (sindikata je uspel dogovoriti absolutno večino svojih predlogov ukrepov).

10.4. smo sindikalnim podružnicam SKEI in svetom delavcev poslali pisno okrožnico proti manipuliranju sklicevanja zorov delavcev

14.4. smo pripravili pisno mnenje k predlogu delodajalca ELEKTROKOVINA – PREDSTIKALNE NAPRAVE Maribor in nasprotne predloge, kar se je nanašalo na možnost za omejitev gospodarske krize (prvi korak predloga delodajalca - znižanja plač).

14.4. smo se vključili v strokovno pomoč sindikalni podružnici SKEI v BSH Hišni aparati v zvezi s posebnostmi ureditve večje fleksibilnosti (neenakomerne) ureditve delovnega časa »v zamenjavo« za preoblikovanje večjega števila pogodb o zaposlitvi iz določenega v nedoločen čas.

15.4. se je v Ljubljani v dvorani Vič sestala Konferenca ZSSS, na kateri so bile sprejete zahteve do vlade RS glede tretjega paketa ukrepov izhoda iz gospodarske in finančne krize, organiziran protestni shod in sprejem delegacije pri predsedniku vlade RS Borutu Pahorju.

16.4. smo podali pisno mnenje k obvestilu direktorja o začasni razporeditvi delovnega časa z neenakomerno razporeditvijo delovnega časa v ALTRAD – LIV Rogaševci.

16.4. smo poslali okrožnico o sindikalnem vidiku razlage 3. odst. 63. člena KPD, ki se nanaša na varstvo plač starejših delavcev.

20.4. smo poslali pisno mnenje k predlogu skrajševanja delovnega časa za podjetje REDTENBACHER Precizni deli Ptuj.

21.4. smo poslali pismo vodstvu CARERRE OPTYL Ormož, da prisluhnejo opozorilom delavskih predstavnikov v zvezi s postopki prerazporejanjem delavcev na druga delovna mesta.

22.4. je Komisija za ženska vprašanja opravila delovni obisk v Velenju.

24.4. smo poslali prevod dokumenta EMF v zvezi z analizo finančne in gospodarske krize, ki je odlična osnova za oblikovanje politike SKEI do teh vprašanj.

29.4. je bila v Ljubljani slavnostna seja ob počastitvi praznika dela s podelitvijo plaket ZSSS, ki jo je prejel tudi naš kolega Martin Dular.

4.5. je bil skupni sestanek IO sind. podr., sveta delavcev in vodstva podjetja CARERA OPTYL iz Ormoža po vprašanju predloga sprejema nove organizacije in sistemizacije delovnih mest in izvajanja programa razreševanja presežnih delavcev, tudi zato, ker se je položaj z novimi naročili izboljšal, kar vpliva na manjše število odpovedi pogodb o zaposlitvi od predvidenih. Obenem je bilo dogovorjeno, da bo odvetniška pisarna poslala pisni odgovor v zvezi z opozorili delavskih predstavnikov. Vodstvo podjetja je zagotovilo spoštovanje zakonitosti, saj so tudi primeri, ko pride do spornih dogodkov mimo volje menedžmenta. Dogovorili so povišanje vseh osnovnih plač za 2% s 1.4.2009.

5.5. je bila 28. redna seja IO SKEI Slovenije v Krajni v Pomurju s predhodnim ogledom podjetja KUTSENITS Internacional v Murski Soboti in Parka spominov in tovarništva v Petanjcih. Po razpravi o aktualni gospodarski situaciji in predlogih Vlade RS, je bil sprejet sklep, da se na naslednjo sejo IO SKEI Slovenije uvrsti predlog aktivnost SKEI. Poslana bo še okrožnica v zvezi s pripravo / zbiranjem denarja delodajalcev za izplačilo regresa za letni dopust do konec meseca junija.

6.5. je bil v Ljubljani skupni sestanek pogajalskih skupin sindikatov in delodajalcev za elektroindustrijo Slovenije. Pripravili smo skupne pripombe na predlog Zakona o delnem nadomestilu plače (začasno čakanje na delo in delovno usposabljanje) v okviru predvidenih ukrepov Vlade RS za izhod iz gospodarske krize. Predlagali smo še podpis Dodatka št. 5 h KPD za elektroindustrijo Slovenije, na kar so delodajalci brez kazen volje tega podpisa odgovorili, da jim pošljemo pisni predlog.

7.5. smod delodajalcem poslali pisni predlog za podpis Dodatka št. 5 h KPD za elektroindustrijo Slovenije glede na izid zadnjih pogajanj lani, da se s 1.5.2009 najnižja osnovna plača za I. TR po tarifni prilogi h KPD poviša za 4,0%.

7.5. je sindikalna podružnica SKEI z vodstvom PALFINGER d.o.o. dokončno dogovorila za dobo najdlje do 31.12.2009 regulacijo nivoja plač zaradi krajšega polnega delovnega časa in zagotavljanja dela 32 ur na teden. V primerjavi s plačami za januar 2009 se lahko mesečne plače znižajo največ za 3% za III. TR, 4% za IV. TR, 5% za V. TR in 6% za VI in VII. TR, če bodo takšne anekse k pogodbi o zaposlitvi delavci podpisali. Zmanjševanje plač pa ne bo veljalo za

delavce, ki bi jim delodajalec odpovedal pogodbo o zaposlitvi brez ponudbe nove pogodbe o zaposlitvi. Dogovorili so izplačilo regresa za letni dopust za tekoče leto v višini najvišjega neobdavčenega zneska po uredbi.

Prvomajski prazniki o bili obeleženi slavnostno (več o tem glej DE in spletne strani SKEI Slovenije).

Slovenija je na osnovi skupne evropske strategije v 2007 prvič izvedla mednarodno anketo o izobraževanju odraslih. Rezultati kažejo, da se je v starosti od 24 do 64 let izobraževalo le 40% oseb, 60% pa ne. Zanimanje za izobraževanje pada s starostjo, saj se je v starosti med 50 in 64 let izobraževalo le še 27% odraslih. Odgovorili so, da se niso izobraževali, ker se izobraževanje ni ujemalo z njihovim urnikom (34%) ali pa je bilo predrago (24%), več kot 40 % od njih pa si izobraževanja sploh niso želeli. Višjo kot so imeli izobrazbo, več so se izobraževali in obratno.

V študijskem letu 2008/2009 je bilo Sloveniji v programe višješolskega strokovnega in visokošolskega študija vpisanih 114.391 študentov, od tega v terciarno izobraževanje 36% moških in 58% žensk v starosti od 19 do 24 let.

V letu 2008 je v Sloveniji na višjih strokovnih šolah in visokošolskih zavodih diplomiralo 17.221 študentov, med katerimi je bilo 2/3 žensk.

Konec leta 2008 je v Sloveniji živel 2.032.262 prebivalcev, za 19.018 oseb je naraslo število tujcev. Delež tujih državljanov je konec leta 2007 znašal 2,6%, konec leta 2008 pa 3,5%. Žensk je bilo nekoliko več in sicer 50,6%.

Indeksi rasti I – II 2009/I – II 2008:			
Dejavnost	Prihodek	Naročila	Ind. proizv.
• Industrija	76,7	66,3	79,4
• predelovalne dejavnosti	76,7	/	77,5
• C / 24 – proiz. kovin	65,4	46,4	75,4
• C / 25 – proiz. kov. izd.	74,2	67,4	72,9
• C / 26 – proiz. rač., el. in opt. izd.	84,2	57,4	90,4
• C / 27 – proiz. el. napr.	79,3	72,0	76,3
• C / 28 – proiz. str. in naprav	75,1	43,7	73,1
• C / 29 – proiz. mot. vozil	74,1	82,6	75,2
• C / 30 – proiz. dr. vozil in plovil	83,6	78,0	71,5
• C / 33 – popravila str. in napr.	76,9	/	81,9

V Sloveniji se je stopnja brezposelnosti v februarju 2009 zvišala za 0,4 odstotne točke. Registrirana brezposelnost je tako znašala 8,2% (od tega 7,3 % moških in 9,3% žensk), to je približno toliko, kot je znašala med februarjem in marcem 2007. Število delovno aktivnih prebivalcev se je znižalo za okrog 3.500 (najbolj v predelovanih dejavnostih za okrog 2.200), število registriranih brezposelnih pa se je zvišalo za okrog 3.300:

Aktivno prebivalstvo	Delovno aktivno prebivalstvo	Registrirane brezposelne osebe
945.914	868.732	77.182

Lani je bila povprečna neto plača 900 €, v predelovalnih pa 800 €. Po višini minimalne plače je Slovenija v sredini članic EU. V februarju je bilo skoraj 43.000 prejemnikov denarne socialne pomoči. V letu 2007 je bil prag revščine za enočlansko gospodinjstvo 495 €. Leta 2008 smo imeli približno 550.000 prejemnikov ene izmed pokojnin. Najvišja izplačana pokojnina je znašala 2.200 €, najnižja za 15 let delovne dobe pa 187 €. Skoraj četrtina vseh pokojnin se je gibala nad 400 in 500 €. V letu 2008 je bila povprečna starost oseb, ki so prvič prejemale pokojnino nekaj manj kot 60 let.

Najslabše razmere na trgu dela v času slovenske neodvisnosti so bile 2 leti po osvoboditvi, ko je bilo na Zavodu za zaposlovanje prijavljenih 129.000 oseb, kar je tedaj pomenilo 14,4% registrirane brezposelnosti. Najboljše stanje je bilo septembra 2008, ko je bilo na zavodu prijavljenih nekaj manj kot 60.000 oseb (6,3% registrirane brezposelnosti), nato pa je začela rasti do skoraj 80.000 brezposelnih marca 2009.

I – II 2009 / I – II 2008 je bil izvoz manjši za 25,3%, uvoz pa manjši za 30,2%, pokritost uvoza z izvozom je bila 95,2%. V EU smo izvozili 69,8% vsega blaga, iz EU pa smo uvozili 75,8% vsega blaga.

Cene kmetijskih pridelkov pri predelovalcih so bile februarja za 3,3% nižje kot januarja 2009 in za 10,6% nižje kot februarja 2008. Od tega so bile cene rastlinskih pridelkov februarja 2009 za 4,4% nižje kot januarja 2009 in za 21,3% nižje kot februarja 2008. Cene živil in živilskih proizvodov so bile februarja 2009 za 2,5% nižje kot januarja 2009 in za 4,9 % nižje kot februarja 2008.

Cene industrijskih proizvodov pri proizvajalcih so se v marcu znižale za 0,7%, njihova lena rast III 2009 / III 2008 pa je bila 0,3%. Na domačem trgu so ostale cene nespremenjene, cene prodaje proizvodov na tuje pa so bile nižje za 1,0%, na letni ravni pa za 2,7%.

Povprečna bruto plača za februar 2009 je znašala 1.381,87 € in je bila na lanski februar višja nominalno za 4,2% oz. realno za 2,1%. Povprečna neto plača za februar 2009 je znašala 898,74 € in je bila za nominalno za 4% višja kot leto prej oz. realno za 1,9%.

Aprila 2009 je bila vrednost kazalnika gospodarske klime še nižja za 1 odstotno točko in je dosegla novo najnižjo vrednost (padec za 43 odstotnih točk na april lani in za 35 odstotnih točk glede na dolgoročno povprečje). V predelovalnih dejavnostih imajo podjetja zagotovljeno proizvodnjo povprečno le še za 3,5 meseca. V predelovalnih dejavnostih so bile proizvodne zmogljivosti izkoriščene le še 68,9%. Po 2 mesecih rasti je ponovno padel indeks zaupanja potrošnikov in sicer za 4% glede na marec 2009.

Iz Ur. l. RS :

- št. 23/09 od 27.3.: preživnine, določene 1.4.2008, se s 1.4.2009 povečajo za 2,3%, in znašajo za otroka do 6 let 68,42 €, nad 6 do 14 leta starosti 75,26 € in nad 14 let starosti 88,94 €.

NA TUJEM

IGM je za regije Severna Ren – Vestfalija, Spodnja Saksonska in Bremen Nemčiji 1.4.2009 izpogajal z delodajalci:

- po vajeniški dobi bodo mladi delavci ostali v zaposlitvi še 2 leti (namesto 1 leto) minimalno 28 ur / tedensko
- obnovljena bo kolektivna pogodba o delni upokojitvi
- za obdobje od aprila do decembra 2009 prejmejo vsi zaposleni enkratno izplačilo 350 €, vajenci pa 50 €
- s 1.1.2010 se vse plače povišajo za 2% (zahteva sindikata je bila 4,2%) za obdobje 12 mesecev
- da se obdržijo delovna mesta, se lahko delovni čas skrajša iz 35 na 28 ur na teden
- veljavnost povišanja je (17 mesecev) do 31.8.2010.



V Franciji so sindikati in delodajalci RENAULTA podpisali t.i. »Socialno krizno pogodbo« s ciljem, da rešijo v Franciji med 8.000 in 10.000 delovnih mest.

- ohranitev višine plače med začasnim čakanjem na delo po principu, da se delavec v primeru 5 dnevnega čakanja odreče 1 dnevu iz individualne banke ur
- posebni krizni fondi po principu solidarnosti za 100% neto plačilo za dneve delne brezposelnosti (64 % plača država, 16% iz kriznega fonda in 20% »odkup« s strani delavca)
- izvajanje in spremljanje izvajanja začasnega čakanja na delo: 1 dan na teden, polni teden ali zaprtje obrata.

V Franciji so sindikati z delodajalcem PEUGEOT CITROEN podpisali pogodbo »o delovnem usposabljanju in kompenzaciji med začasno brezposelnostjo«, s čimer bi rešili 2.800 delovnih mest in povečanjem delovnega usposabljanja za 30% v primerjavi z letom 2008:

- **delovno usposabljanje: 70 ur na delavca**
- **kompenzacija; plačilo 100% neto nadomestila (tudi s sredstvi države)**
- **spremljanje izvajanja: preko skupnega odbora.**

Sindikati v okviru EMF so podali pisne podpore bolgarskim delavcem v akcijah proti večjemu odpuščanju v tovarni Kremikovtzi in madžarskim delavcem v akcijah proti večjemu odpuščanju delavcev v obratih General Motorsa in Audija.

16.4. je bila v Bruslju organizirana 10. Konferenca fundacije Otto Brener Stiftung, kjer je v okviru okroglih miz sodelovala tudi predsednica SKEI Slovenije Lidija Jerkič.

Memorandumska skupina IGM Bavarska, GMTN Avstrija, KOVO Češka, KOVO Slovaška in VASAS Madžarska so 20.4.2009 v kraju Piestany podpisali skupni stališče za razreševanje finančne in gospodarske krize (zaradi drugih obveznosti je SKEI opravičil svojo udeležbo, izvedel pa je podpis).