sindikat kovinske
in elektroindustrije Slovenije

Regijska organizacija Velenje
Prešernova 1, 3320 Velenje

Regijski odbor
Izvršni odbor

Velenje, 3. december 2008

PREGLED AKTIVNOSTI V LETU 2008

V zadnjih dveh mesecih tega leta je naše delo zaznamovala svetovna finančna kriza, ki se odraža tudi v našem okolju. Nekateri delodajalci so že lotili ukrepov, skrajševanja delovnega tedna iz 40 na 36 ur. Kar ne bi bilo nič narobe, če ne bi ob tem vztrajali tudi na nižji plači. Predvidevati je, da bodo delodajalci v času omenjene krize tudi odpuščali. Verjetno bodo najprej odpustili zaposlene preko agencij, sledila bodo odpuščanja za določen čas in če to ne bo zadostovalo, se bodo lotili še odpuščanja zaposlenih za nedoločen čas.

Na ukrepe delodajalcev v Sloveniji smo v SKEI že reagirali in v podjetja poslali jasna sporočila, da ni zakonskih možnosti za nižje plače ob uvedbi krajšega delovnega tednika, prav tako je bilo poslano obvestilo o koriščenju dopustov in morebitnem odpuščanju zaposlenih.
Iz vseh sredin pa smo dolžni na SKEI Slovenije dnevno sporočati spremembe, ki nastajajo v posameznih podjetjih našega okolja.

V naši regiji beležimo ukrep uvedbe krajšega delovnega tednika le v enem podjetju KLS-Ljubno ob Savinji, kjer pa ni namere o znižanju plače. V veliko podjetjih našega okolja pa so se lotili odpuščanja zaposlenih, po že opisanem načinu. Najprej so odpustili zaposlene preko agencij, sledijo zaposleni za določen čas…

Da bi bila mera polna zaposlenim v EU preti še bojazen sprejetja Direktive o delovnem času, ki bi poslabšala dosedanjo ureditev na tem področju. Omenjena direktiva predvideva možnost podaljšanja delovne obveznosti tudi na 65 urni delovni teden, pri čemur še posebej izstopa tako imenovano aktivno in pasivno dežurstvo, oziroma čakanje na delo.

Decembra 2008 se bo iztekla polovica novega mandatnega obdobja v organih SKEI, ki prvič traja 5 let. Še posebej razveseljiva je novica, da smo nedavno tega na seji RO SKEI Slovenije sprejeli odločitev, da bomo nadgradili in čimbolj poenotili mrežo delovanja SKEI na terenu. V vseh OO SKEI naj bi odprli svoje lastne transakcijske račune, do konca mandata naj bi ustanovili še vsaj 4 (štiri) ReO SKEI.

SKEI ReO Velenje, je v letu 2008 delovala v duhu planskih usmeritev in finančnega plana.

Organiziranost in delovanje

- **Planirali** smo sklicati 9 sej IO, 4 seje ReO, in 1 sejo NO. **Izpeljali smo 8** sej IO, 4 seje ReO ter sklicali 2 seji NO.
  Seje so obravnavale načrtovane vsebinske teme in bile zadovoljivo obiskane.

- **Pri obravnavi zaključnega računa** je bilo ugotovljeno, da s poslovanjem **v letu 2007** ne moremo biti zadovoljni, saj je namesto pozitivnega izida bila **ugotovljena izguba** v višini okoli 2.00,00 €. **Razlogi** so **nenačrtovani protestni shod** novembra 2007 v Ljubljani in **veliko število odobrenih pomoči** in donacij za odpravo posledic vodne ujme.

- Pri delovanju naših SP in konference z veseljem ugotavljamo zadovoljivo organiziranost.
  Letos je naše delo zaznamovano tudi z odstopnimi izjavami predsednikov. Kar dve taki izjavi beležimo in sicer je konec julija odstopil predsednik SKEI konference PS Gorenje, **Krešimir Martinjak** in nato še predsednik SKEI SP **BSH, Ivan Marovt**. V obeh primerih so **nastale vrzeli že dopolnjene**. Za novega predsednika konference PS Gorenje je bil izvoljen **Žan Zeba**. V BSH Nazarje pa je IO imenoval novo predsednico **Marijo Arnič.**
  Letos smo med zaupnike razdelili dokumente; **Akti SKEI**, **Zbirka priročnikov SKEI 1** in **2** ter **Komentar ZDR** z vzorci dokumentov in sodno prakso.
  Težave imamo v najmlajši **SP SKEI Podkrižnik**. **Ni** se **nam uspelo sestati se z upravo**, kjer je predsednik hkrati tudi lastnik. Kljub večkratnim poskusom sekretarja in predsednika SP v omenjenem podjetju nas lastnik-uprava ignorira.

- Pri gibanju članstva moramo zapisati, da nam **članstvo SKEI na regiji upada**. V prvih devetih mesecih letošnjega leta smo beležili 163 vstopov in kar 271 izstopov. Torej **beležimo 108 članov manj (v odstotkih je to - 2 %**), v primerjavi z letom 2007. **Največ izstopov** predstavljajo **upokojenci.**
  Potrebno bi bilo dokončati in **natisniti** že dogovorjeno **zloženko** za **potrebe pridobivanja novih članov SKEI v Gorenju**.

- **Lahko se pohvalimo,** da nam je uspelo **predstaviti našo organiziranost in delovanje v** »**ELEKRONSKI VIZITKI**«. Na vizitki je kratek film s podatki naše pravne osebe, kadrovsko sestavo organov ter podatki naših SKEI SP in konference PS Gorenja.
  Prepričan sem, da bomo s ponosom ponudili vizitko našim delodajalcem in poslovnim parterjem.

- V tem letu smo **nadaljevali z ureditvijo registra SP SKEI na ReO** in s tem povezanimi aktivnostmi. SKEI **Konferenca PS** in SKEI SP **Gorenje GA**, sta že izvedla vse postopke ter **pridobila nove** spremenjene **dokumente** (od UE, AJPESA in DURSA).
  Po enakem postopku **bomo nadaljevali** v SKEI. Predsedniki SP bodo ponovno dobili priporočila in **SP, kjer še nimajo usklajenih pravil** obvestila na kak način je spremembe potrebno izvesti.

- Še vedno nimamo **svoje spletne strani SKEI ReO Velenje**. Se pa redno pojavljamo z mesečnimi poročili na spletni stran SKEI Slovenije www.skei.si v rubriki; http://skei-si.com/sl/obmocne_organizacije_regije/9/?content_id=25 .

- Še vedno **ni podpisan dogovor** o opravljanju nalog, ki jih opravlja **OO ZSSS** za ReO SKEI Velenje in način njihovega financiranja. Napoveduje se reorganizacija OO ZSSS, ki bi uredila tudi področje financiranja.

Sistem varstva pravic in sodnega varstva

- Ta del zaščite članov SKEI, **zagotavlja odvetnik Miran Jeromel**, ki dela pogodbeno v okviru OO ZSSS Velenje.
  Na **konferenci OO ZSSS** Velenje je bilo podano poročilo o opravljenih odvetniških storitvah v letu 2007. Največ uslug je **odvetnik** moral **ponudil** članom STUPIS-a 28 %, sedijo **člani SKEI z 21 %,** SOD z 11 %....

- V 2008 **ni beležiti posebnih problemov na področju izvajanja zakonodaje in KP.** Z veseljem lahko zapišemo, da spremembe ZDR-a niso prinesle poslabšanja zaščite zaposlenih.

- **Ne moremo pa biti zadovoljni s PKP**. Če smo lani zapisali, da v dveh naših podružnicah (**KLS in D.B.S.S.) nimamo PKP**, je potrebno letos **dodati še dve** novi podružnici (**Turna in Podkrižnik**).
  Kolegom v **Gorenju tudi** v letošnjem letu ostaja nedokončana naloga o **spremembah PKP**, ki bo spoštovala **enake standarde** za vse zaposlene na celotnem poslovnem sistemu.

Ekonomski in socialni položaj članov SKEI

- Tudi letos je bilo **težišča dela** na ekonomsko socialnem področju, pogajanje za **dvig plač**, iz naslova inflacije.
  Zgodba ima svoje korenine še v **letu 2007**, ko **nam** plač **ni uspelo dvigniti plač** za objavljene **inflacije**, prav tako **delodajalc**i še vedno ne spoštujejo evropskega modela dvigovanja plač, kjer **bi bili dolžni plače povečati tudi za** dvig **produktivnost.** Da **bi dosegli** upravičeno **zahtevo** po višjih plačah iz tega naslova, smo združeni sindikati **organizirali vse slovenski protestni shod**, ki prav tako ni prinesel ustreznega rezultata. Po sodbi naše regije SKEI bi morali za izpolnitev te zahteve v januarju, ali februarju letošnjega leta organizirati splošno stavko, tako kot je bilo zapisano v zaključkih shoda. S tem razmišljanjem smo seznanili vodstvo SKEI in ZSSS Slovenije.
  SKEI je bil junija prisiljen napovedati stavko, **zaradi zastojev v pogajanjih** za višje plače po PKD, ki je bila **kasneje preklicana.**
  Preklicana je bila tudi napovedana stavka v podjetju Gorenje **Notranja oprema**. Dosežen je bil dogovor, da bo podjetje **začelo spoštovani minimalne standarde po KPD SKEI in** spoštovati pravice nekaterih določil **PKP matičnega podjetja** Gorenje d.d..

- V letošnjem letu smo z nestrpnostjo pričakovali novi **zakon o delitvi dobička** med zaposlenimi. Vsa naša pričakovanja so se razblinila, ko so v nekaterih podjetjih

(Gorenje matično podjetje) sedli za mizo in se lotili pisanja dogovora. Zakon je bil narejen v naglici, predvideva birokratsko vodenje evidence in izdajanje soglasij. Ob **obilici nedorečenosti pa ne prinaša pričakovanih rezultatov**, kar bodo zaposlene spoznali, ko bodo obveščeni z višino izplačila, ali koliko delnic jim iz tega naslova pripada.
Kljub vsem neznankam je bilo na SKEI Slovenje sprejeto, stališče, da moramo **po podjetjih nadaljevati z aktivnostmi** sklepanja dogovora o delitvi dela dobička med zaposlenimi.

- **Izvajanje solidarnostnih pomoči** v letu 2008 bo **realizirano nižje od planiranih** sredstev. Zadnji dve leti prevladujejo zahtevki za izplačila pomoči, ki bi pomagala odpraviti posledice vodne ujme in neurij s točo.

- Zelo poznana postaja **pravica do uveljavljanja zavarovalnine** pri zavarovalni družbi Adriatic-Slovenica. Naslednje leto bo minilo že 10 let, te ugodnosti člana SKEI, na kar **lahko gledamo s ponosom**. V našem okolju vsako leto beležimo dvig zahtevkov za uveljavitev odškodnine. Pri obravnavi te tematike na seji IO smo ugotovili, da pravico uveljavlja že 1 % članov SKEI, organiziranih v regiji. **Zaskrbljujoč je podatek, da narašča število smrtnih primerov.**

- V letošnjem letu smo ugodnost članov, ki jo ponuja »**Kartice ugodnosti« še nadgradili**. O tej **nadgradnji,** ki je prostovoljna odločitev posameznika, **DH** Ljubljana **nudi kartico, ki je hkrati tudi plačilna kartica**. O tem smo se seznanili na seji SKEI ReO Velenje, kamor smo povabili predstavnike DH Ljubljana, ki so nam predstavili omenjeno ugodnost.

- Na področju **dodatnega pokojninskega zavarovanja** imamo tri podjetje, kjer tega še **nimamo urejenega (D.B.S.S., Turna in Podkrižnik)**. Temu področju, je SKEI Slovenije letos posvetil večjo pozornost, saj je bila tematika tega zavarovanju predstavljena na seji RO.

Kadrovska politika izobraževanje in informiranje

- Lahko smo **ponosni na zaupnike**, ki delujejo v organih naše regije, v konferenci PS Gorenje, podjetju ali sindikalni skupini.
  Kljub že opisanemu dogodku dveh odstopov iz funkcije v tem letu, je kadrovska zasedba po naših organizacijskih enotah zadovoljiva. Skupaj imamo **evidentirano 161 zaupnikov**, po spolu sicer prevladujejo **mošk**i kolegi saj **predstavljajo 58 %** delež, **ženske predstavljajo 42 %**, kar je za slovenske razmere odlično. Po starosti je struktura naših zaupnikov sledeča;
  4 % zaupnikov je starih od 20 **do 30 let**,
  22 % zaupnikov je starih od 30 do **40 let,**
  46 % zaupnikov je starih od 40 do **50 let** (ta skupina je najštevilčnejša)
  28 % zaupnikov je starih **nad 50 let.**

- Na področju **izobraževanja** smo s planom zastavili izvedbo *dveh seminarjev***.**
  Marca smo izvedli **seminar na temo »SKEI**, **kdo smo ter organizacija in izvedba stavke«.** Seminar je bil izveden v mali dvorani hotela **Pake,** udeležilo se ga je okoli 50 zaupnikov SKEI. Seminar sta uspešno izvedla Lidija Jerkič predsednica SKEI in Bogdan Ivanovič, sekretar za KP in plačni sistem. Kat zanimivost je vredno zapisati,

da imajo predsedniki SP po podjetjih **gradivo o stavki z vsemi obrazci**, navodili in priporočili od zdaj naprej tudi **na USB ključu** v računalniški obliki.
Drugi seminar je bil izveden prve dni **oktobra 2008** v Omišlju, ki je bil organiziran že sedmo leto zapored. Letos se je seminarja udeležilo 63 slušateljev, zaupnikov iz podjetij naše regije in nekaj zaupnikov iz Iskre Avtoelektrike.
Teme seminarja;
*»Za koga je **dobiček** – za delavce in delodajalce«,*
*»Za boljši **dialog** sindikalnih zaupnikov **z** zaposlenimi **invalidi«** ,*
*»**Pri pridobivanju članov** je **pomembna komunikacija**«.* Za uspešno izveden seminar so poleg odgovornih v SKEI regiji Velenje zaslužni še Justi Arnuš iz ZSSS Slovenija in predavatelji;
Sašo Kronegger, Krešimir Martinjak, *Lidija Jerkič* in član uprave Gorenje *Drago Bahun*
Naši člani, v organih SKEI Slovenije so se posluževali tudi izobraževalnih oblik, v okviru SKEI Slovenije in ZSSS, doma in v tujini.

- Z uveljavljanjem **internega glasila SKEI Info,** se je sistem informiranja nekoliko izboljšal. Poleg omenjenega glasila v naši regiji **vsak mesec informacije dopolnimo** s poročilom, ki je objavljeno **na spletu SKEI** Slovenije.
  Pohvale vredno je izdaja **internega glasila** SKEI »Na kratko«, ki ga dvakrat letno izdajo **v SP SKEI IPC**.

- Veliko **k informiranju prispevajo** tudi **redno sklicane seje** naših organov. Značilnost naših sej so točke stalnice **»informacije s sej organov in aktualne naloge SKEI**«, »aktivnosti in naloge v SP SKEI po podjetjih« ter »gibanje članstva«.
  V SKEI SP se redno pošiljajo tudi dokumenti, dopisi, informacije in drugo, ki so posredovani s strani SKEI Slovenije, ReO SKEI, OO ZSSS Velenje ali ZSSS Slovenije.

Kultura, šport in turizem

- **Področju športa** v SKEI ReO Velenje namenimo kar **precejšen del pozornosti** in energije. Trud je običajno poplačan z odličnimi uvrstitvami. Letos se v **zimskih igrah** lahko pohvalimo že **s četrto zmago** zapovrstjo.

- Za razliko od zimskih iger pa nam **na letnih igrah**, že dve leti **ne uspeva poseči po** najžlahtnejšem **- zlatem odličju**, za skupno uvrstitev.

- Komisija za kulturo in šport pri SKEI Slovenije je tudi letos organizirala pohod na **Triglav**. Na pohodu sta bila dva predstavnika SKEI ReO Velenje.

- Zapišimo še, da je SKEI Slovenije letos prvič pripravil **tekmovanje v ribolovu**. Tu so se **naši ribiči** odrezali odlično in kot ekipa **zasedli prvo mesto**.

- **Na področju turizma** bi lahko zapisali, da smo **uspešni**. Saj imamo kar nekaj svojih lastnih objektov. Največ jih imajo v SKEI Gorenje, sledi SP Esotech in BSH.

- Vsi bi si **želeli več na področju kulture.** V preteklih letih smo ob 8, marcu, dnevu žena zaupnicam zagotovili vstopnico za gledališko predstavo. Letos nam tudi tega ni

uspelo. Organizator omenjene kulturne predstave, nam letos ni bil pripravljen odstopiti zahtevane količine kart.

- Nam pa na področju **dela z mladimi** že dve leti uspeva **zakupiti nekaj vstopnic** za mladinski **gledališki abonmaja**, ki ga razdelimo med najaktivnejše mladince za delo v aktivu SKEI mladi Velenje.

- Še vedno ostaja odprta **ideja o zakupu gledališke predstave za člane SKEI**, ali poiskati možnosti cenejšega nakupa abonmajskih kart za gledališke predstave.

Druge aktivnosti

- Pod druge aktivnosti omenimo aktivnosti aktiva SKEI mladi, ki so letos izpeljali *naslednje aktivnosti;*
  v organizaciji MSV so pripravili predstavitveno **stojnico 1. septembra** ob prvem šolskem dnevu; se udeležili soočenja mladih s kandidati za državno zborske volitve 2008; bili so udeleženi mednarodnega **srečanja IGM Jugend** v Thallmassingu in **seminarja** SKEI mladi **v Omišlju, pod okriljem komisije SKEI Slovenije**.
  V aktivu SKEI mladi bo potrebno **izvesti volitve za novo vodstvo**.

- V ta del sodijo tudi **obiski in srečanja** doma in v tujini. Zapišimo, da smo aprila **gostili delegacijo mladih IGM Nemčije**, julija **nas je obiskal Werner Neugebauer**, predsednik IGM Bavarske, ki je bil skupaj s **predstavniki SKEI** Slovenije gost v Gorenju. Oktobra je Gorenje obiskala **delegacija Samostalnih sindikatov Srbije**, ki jo je spremljala delegacija ZSSS Slovenije. Obisk v **Valjevu, (SKEI PS GORENJE, SKEI SLOVENIJE IN SSS SRBIJE),** ustanovitev sindikata.

- Več kot **50 udeležencev** se je aprila **udeležilo EURO DEMONSTRACIJ v Ljubljani**, ki ga je organizirala EKS, pod geslom »Delavci Evrope zahtevamo višje plače«.
  Te dni se bo nekaj naših predstavnikov udeležilo **protestnega shoda v Strasbourgu** ob zasedanju evropskega parlamenta **za preprečitev sprejetja Direktive o delovnem času.**

- Letos je SKEI Slovenije na Mednarodnem obrtnem sejmu v Celju organiziral **tekmovanje varilcev**. Na omenjenem tekmovanju so se **naši tekmovalci odlično odrezali.**

- Pod druge aktivnosti zapišimo tudi **delo z upokojenci**. Še vedno nismo zadovoljni z včlanjevanjem upokojenih članov. **Praviloma se** nam **pridružujejo nekdanji zaupniki** SKEI. **Letos** smo jih povabili **v Omišalj**, povabljeni bodo **tudi na novoletno srečanje**.

Pripravil:
Branko Amon

Predsednik:
Ivan Sotošek