

Datum : 04.03.2010

Izvršni odbor SKEI Slovenije je na svoji 36. seji, dne 2.3. 2010 obravnaval Poročilo o izvajanju Aktivnosti za povišanje plač pri delodajalcih – izvajanje določb sklenjenih Dodatkov k KPD, ki veljajo od 1.1.2010 dalje.

S ciljem, da v maksimalno možni meri zavarujemo pravice delavcev, poenotimo pristop in olajšamo delo predsednikom sindikalnih podružnic SKEI pri delodajalcih, ki bodo predlagali ukrep začasnega izplačevanja nižjih osnovnih plač (KP za kovinsko industrijo ter KP za kovinske materialne in livarne), oziroma predlagali postopen prehod na določeno višino minimalne plače (po 9. členu Zakona o minimalni plači), je IO SKEI pooblastil Komisijo za podajanje predlogov za soglasje k vlogam delodajalcev, da pripravi konkretna navodila za operativno izvajanje potrebnih nalog in aktivnosti.

Skladno s sklepom IO SKEI in na osnovi predhodno sprejetih »Predpogojev/pogojev SKEI za dajanje soglasij k (začasnemu) izplačevanju nižjih osnovnih plač po pisnem dogovoru / sporazumu med delodajalcem in sindikatom« je komisija oblikovala naslednja obvezna

NAVODILA

ZA VODENJE AKTIVNOSTI V PRIMERU PREDLAGANEGA ZNIŽEVANJA PLAČ

I. POSTOPKI, AKTIVNOSTI

A) Sindikalna podružnica, ReO/ OO SKEI, Komisija

1. Po prejemu pisnega predloga uprave o nameri sklenitve sporazuma o postopnem prehodu na minimalno plačo (opredeljena v 3. točki 9. člena Zakona o minimalni plači) oziroma izplačevanju nižjih osnovnih plač, predsednik SP predlog uprave posreduje sekretarju ReO oz. OO SKEI.
2. Predsednik SP upravo družbe seznanj s pogoji, pod katerimi je možno pristopiti k pogajanjem o sklenitvi sporazuma po 9. členu ZMinP oziroma izplačevanju nižjih osnovnih plač (Dodatek št. 1 h KP za dejavnost kovinskih materialov in livarn ter Dodatek št. 5. h KP za dejavnost kovinske industrije Slovenije). Gradivo »Predpogoji in obvezne priloge« je Priloga 1 teh navodil.
3. Sekretar ReO/ OO SKEI preveri, ali je uprava družbe o nameri sklenitve sporazuma iz 9. člena ZMinP obvestila pristojno enoto Inšpektorata za delo.
4. Predlog (namero) uprave obravnava IO SP, na seji obvezno sodeluje sekretar ReO, OO SKEI.
5. Sekretar ReO/ OO SKEI s predlogom uprave, svojimi ugotovitvami in pisnim stališčem IO SP seznanj Komisijo preko Bogdana Ivanovič.

6. V primeru, da uprava družbe soglaša s sklenitvijo sporazuma na podlagi »predpogojev SKEI« in predsedniku IO SP oz. sekretarju ReO/ OO SKEI posreduje zahtevano dokumentacijo, IO SP predlog sporazuma obravnava in sprejme ustrezen sklep.
7. Sekretar ReO/ OO SKEI predlog sporazuma z vsemi prilogami in sklepom IO posreduje Komisiji.
8. Komisija najkasneje v roku 15 dni izda :
 - **obvezno mnenje** (stališče) k sporazumu o postopnem prehodu na minimalno plačo (predlog stališč SKEI posreduje predsednici SKEI Slovenije Lidiji JERKIČ. Predsednica s stališčem (obveznim mnenjem) seznanila predsednika SP in sekretarju ReO, OO SKEI
 - **predlog za soglasje** k vlogi delodajalca za izplačevanje nižjih plač (pozitivno rešitev) ali pa predlaga zavrnitev soglasja. Svoj predlog posreduje predsednici SKEI Slovenije, ki je pristojna za izdajo soglasja. Predsednica o izdaji / zavrnitvi soglasja obvesti upravo družbe, s svojo odločitvijo seznanila tudi predsednika SP in sekretarja ReO, OO SKEI.
 - v primeru nepopolnih vlog, predlogov, komisija lahko upravo družbe (predlagatelja) pozove k **dopolnitvi** dokumentacije ali pa **vlogo zavrne**.
9. IO SP v primeru pozitivnega mnenja predsednice SKEI Slovenije, ob sodelovanju sekretarja ReO/ OO SKEI, sklene sporazum o postopnem prehodu na izplačevanje minimalne plače.
10. Predsednik SP en izvod podpisanega sporazuma posreduje SKEI Slovenije.

II. **OBVEZNI PREDPOGOJI ZA SOGLASJE K VLOGI ZA IZPLAČILO NIŽJIH OSNOVNIH PLAČ IN ZA SKLENITEV SPORAZUMA O POSTOPNEM PREHODU NA MINIMALNO PLAČO**

1. V družbi (pri delodajalcu) obstaja razvit socialni dialog med upravo družbe in sindikatom.
Merilo za oceno : pozitivno mnenje IO SP SKEI; v družbi je sklenjena Podjetniška KP; podredno : uprava družbe se v sporazumu zaveže, da pristopa k pogajanju za sklenitev podjetniške KP ter da bo le-ta usklajena in podpisana do konca leta 2010.
2. Družba (delodajalec) je v letu 2009 poslovala z izgubo.
3. Takojšen prehod na izplačevanje minimalne plače določene z zakonom (oziroma izplačevanje z dodatkom k KP dogovorjenih osnovnih plač) bi delodajalcu povzročil velike izgube in ogrozil obstoj podjetja – ali imelo za posledico odpoved pogodbe o zaposlitvi večjemu številu delavcev.
4. Družba (delodajalec) ima izdelan sanacijski program / izvaja ali ima pripravljen predlog finančnega prestrukturiranja podjetja / razvojni program / drug dokument/, na podlagi katerega je mogoče utemeljeno sklepati, da bo podjetje v prihodnje poslovalo pozitivno, dvignilo dodano vrednost na zaposlenega in ohranilo delovna mesta.

5. Delodajalec v času izplačevanja s sporazumom dogovorjenih nižanih plač ne bo nobenemu zaposlenemu odpovedal pogodbo o zaposlitvi iz poslovnih razlogov.

III. OBVEZNE PRILOGE K VLOGI ZA IZDAJO SOGLASJA / MNENJA

Delodajalec, ki želi pridobiti soglasje SKEI Slovenije za začasno izplačevanje nižanih plač (po Dodatku št. 1 h KP za dejavnost kovinskih materialov in livarn in Dodatku št. 5 h KP za dejavnost kovinske industrije Slovenije) oziroma mnenje k nameri za sklenitev sporazuma iz 9. člena ZMinP, mora predložiti naslednje dokumente :

1. Sklep IO SP SKEI iz katerega je jasno razvidno, da sindikat pri delodajalcu soglaša s predlogom uprave, da se v družbi sklene sporazum o začasnem izplačevanju nižanih plač oz. postopnem prehodu na minimalno plačo.
2. Izjava IO SP SKEI, da v družbi obstaja razvit socialni dialog, ki se odraža v dogovornem urejanju pravic in obveznosti zaposlenih.
3. Poslovno poročilo (ali povzetek) za leto 2009 z bilancami in izračunanimi kazalniki
4. Vsaj enega od dokumentov naštetih v 4. točki »Obveznih predpogojev...« z izjavo, da gre za verodostojen dokument.
5. Izvleček iz poslovnega načrta za leto 2010 (vsebinski del in finančne projekcije)
6. Drugi zahtevani podatki :
 - koliko delavcev je bilo na dan pred objavo ZMinP zaposleno pri delodajalcu
 - koliko od vseh delavcev je prejelo minimalno plačo za opravljeno delo v februarju 2010
 - koliko delavcev bi v mesecu marcu 2010 prejelo minimalno plačo ob takojšnji uveljavitvi ZMinP (minimalna plača 734,15 EUR)
 - koliko znaša mesečna masa plač (bruto II) – ločeno za zaposlene po kolektivnih pogodbah in zaposlene po individualnih pogodbah
 - koliko se poveča mesečna masa plač (bruto II) zaposlenih po kolektivnih pogodbah zaradi uveljavitve polne minimalne plače
 - koliko se poveča potrebna masa sredstev za izplačilo minimalne plače v višini 734,15 EUR (razlika mase plač med številom delavcev, ki so že do sedaj prejeli minimalno plačo ter maso plač za izplačilo »nove« minimalne plače - vse bruto II.
7. Podatki o lastniški strukturi družbe – (predvsem o lastništvu zaposlenih in upokojenecv)
8. Izjava delodajalca da želi skleniti sporazum v vsebini in obliki, ki bo uravnoteženo upošteval tako interese zaposlenih kot uprave družbe.

IV. VSEBINA SPORAZUMA O POSTOPNEM PREHODU NA IZPLAČILO MINIMALNE PLAČE

S ciljem, da se optimalno zaščitijo pravice in interesi zaposlenih, je potrebno v postopku dogovarjanja in oblikovanja teksta sporazuma vztrajati, da se kot obvezne sestavine sklenjenega sporazuma uveljavijo naslednji standardi :

1. Jasna opredelitev razlogov za sklenitev sporazuma (preprečitev velike izgube, ogrožen obstoj družbe, odpuščanje)
2. Soglasje volje obeh strank – podpisnikov sporazuma
3. Zaveza delodajalca, da v času veljavnosti sporazuma :
 - ne bo odpuščal delavcev iz poslovnega razloga
 - ne bo zamujal z izplačilom plač in bo plačeval prispevke in davke
 - ne bo izplačeval nagrad organom vodenja in nadzora
 - tekoče seznanjal sindikat z rezultati poslovanja družbe
 - da bo v primeru pozitivnega poslovnega izida in pred izplačilom nagrad organom vodenja in nadzora ter izkazom dobička v poslovnih listinah, najprej obračunal in izplačal razliko med dejansko obračunano in izplačano minimalno plačo in plačo v višini kot jo določa 4. člen ZMinP
4. Zaveza delodajalca, da bo v primeru uvedbe stečaja ali prisilne poravnave v času 2 let po sklenitvi sporazuma naknadno obračunal razliko med dejansko obračunanimi in izplačanimi minimalnimi plačami in minimalnimi plačami po 4. členu ZMinP.
5. Zaveza delodajalca, da bo v primeru odpovedi pogodbe o zaposlitvi delavcu iz poslovnih razlogov, v roku 6 mesecev po izteku veljavnosti tega sporazuma, obračunal odpravnino od osnove, ki ni manjša od tedaj veljavnega polnega zneska minimalne plače.
6. Jasna opredelitev pogojev za enostranski odstop od sporazuma.

Pri dogovarjanju vsebine sporazuma obvezno sodelujejo sekretarji ReO oz. OO SKEI.

S tem Navodilom se razveljavi in preneha uporabljati 6. točka Predpogoji / pogoji gradiva Aktivnoist za povišanje plač pri delodajalcih po končanih pogajanjih za 3 KPD od 20.1.2010.

Predsednica
Lidija JERKIČ, univ.dipl.prav.

PRILOGA 1 - (vročiti delodajalcu)

OBVEZNI PREDPOGOJI ZA SOGLASJE K VLOGI ZA IZPLAČILO NIŽJIH OSNOVNIH PLAČ IN ZA SKLENITEV SPORAZUMA O POSTOPNEM PREHODU NA MINIMALNO PLAČO

1. V družbi (pri delodajalcu) obstaja razvit socialni dialog med upravo družbe in sindikatom.
Merilo za oceno : pozitivno mnenje IO SP SKEI; v družbi je sklenjena Podjetniška KP; podredno : uprava družbe se v sporazumu zaveže, da pristopa k pogajanju za sklenitev podjetniške KP ter da bo le-ta usklajena in podpisana do konca leta 2010.
2. Družba (delodajalec) je v letu 2009 poslovala z izgubo.
3. Takojšen prehod na izplačevanje minimalne plače določene z zakonom, (oziroma izplačevanje z dodatkom k KP dogovorjenih osnovnih plač) bi delodajalcu povzročilo velike izgube in ogrozilo obstoj podjetja – ali imelo za posledico odpoved pogodbe večjemu številu delavcev.
4. Družba (delodajalec) ima izdelan sanacijski program / izvaja ali ima pripravljen predlog finančnega prestrukturiranja podjetja / razvojni program / drug dokument/, na podlagi katerega je mogoče utemeljeno sklepati, da bo podjetje v prihodnje poslovalo pozitivno, dvignilo dodano vrednost na zaposlenega in ohranilo delovna mesta.
5. Delodajalec v času izplačevanja s sporazumom dogovorjenih nižanih plač ne bo nobenemu zaposlenemu odpovedal pogodbo o zaposlitvi iz poslovnih razlogov.

OBVEZNE PRILOGE K VLOGI ZA IZDAJO SOGLASJA / MNENJA

Delodajalec, ki želi pridobiti soglasje SKEI Slovenije za začasno izplačevanje nižanih plač (po Dodatku št. 1 h KP za dejavnost kovinskih materialov in livarn in Dodatku št. 5 h KP za dejavnost kovinske industrije Slovenije) oziroma mnenje k nameri za sklenitev sporazuma iz 9. člena ZMinP mora predložiti naslednje dokumente :

1. Sklep IO SP SKEI, iz katerega je jasno razvidno, da sindikat pri delodajalcu soglašča s predlogom uprave, da se v družbi sklene sporazum o začasnem izplačevanju nižanih plač oz. postopnem prehodu na minimalno plačo.
2. Izjava IO SP SKEI, da v družbi obstaja razvit socialni dialog, ki se odraža v dogovornem urejanju pravic in obveznosti zaposlenih.
3. Poslovno poročilo (ali povzetek) za leto 2009 z bilancami in izračunanimi kazalniki
4. Vsaj enega od dokumentov naštetih v 4. točki »Obveznih predpogojev..« z izjavo, da gre za verodostojen dokument.

5. Izvleček iz poslovnega načrta za leto 2010 (vsebinski del in finančne projekcije)

6. Drugi zahtevani podatki :

- koliko delavcev je bilo na dan pred objavo ZMinP zaposleno pri delodajalcu
- koliko od vseh delavcev je prejelo minimalno plačo za opravljeno delo v februarju 2010
- koliko delavcev bi v mesecu marcu 2010 prejemale minimalno plačo ob takojšnji uveljavitvi ZMinP (minimalna plača 734,15 EUR)
- koliko znaša mesečna masa plač (bruto II) – ločeno za zaposlene po kolektivnih pogodbah in zaposlene po individualnih pogodbah
- koliko se poveča mesečna masa plač (bruto II) zaposlenih po kolektivnih pogodbah zaradi uveljavitve polne minimalne plače
- koliko se poveča potrebna masa sredstev za izplačilo minimalne plače v višini 734,15 EUR (razlika mase plač med številom delavcev, ki so že do sedaj prejemale minimalno plačo ter maso plač za izplačilo »nove« minimalne plače - vse bruto II.

7. Podatki o lastniški strukturi družbe – (predvsem notranje lastništvo)

8. Izjava delodajalca da želi skleniti sporazum v vsebini in obliki, ki bo uravnoteženo upošteval tako interese zaposlenih kot uprave družbe.

Predsednica
Lidija JERKIČ, univ.dipl.prav.